

**Uchwała Nr XXII/4/05
Rady Gminy Krzyżanowice**

z dnia 27 stycznia 2005 roku

w sprawie: uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Krzyżanowice

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust 1 pkt 1 i ust 2, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 roku Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania nauczycielowi dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. z 2000 roku Nr 39, poz. 455 z późniejszymi zmianami) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Gminy Krzyżanowice
uchwała co następuje**

§ 1

1. Uchwalić Regulamin Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Krzyżanowice stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
2. Regulamin obowiązuje w okresie od 01.01.2005 r. do 31.12.2005 r.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli w oświatowych jednostkach organizacyjnych
na terenie Gminy Krzyżanowice
obowiązujący od 1.01.2005r. – 31.12.2005r.**

§ 1

Regulamin określa:

- 1) Warunki przyznawania oraz wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela, oraz kryteria i tryb ich przyznawania,
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ileokroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkola, zespół szkolno-przedszkolny, szkoły podstawowe, zespoły szkół ogólnokształcących, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzyżanowice.
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 1,
- 3) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz w uchwale Rady Gminy,
- 6) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego oraz ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 poz. 455 z późn. zm.)

§ 3

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 4

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy ustala się w wysokości minimalnych stawek określonych w Rozporządzeniu.

Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie zasadnicze proporcjonalnie do realizowanego wymiaru czasu pracy.

- dodatek za wysługę lat

§ 5

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

- dodatek motywacyjny

§ 6

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) szczególne zaangażowanie w pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) podejmowanie efektywnych działań w zakresie przeciwdziałania patologiom oraz uzależnieniom;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - f) prowadzenie oraz koordynowanie programów i projektów edukacyjnych,
 - g) podejmowanie, koordynowanie oraz prowadzenie współpracy placówki z zagranicą,
 - h) prowadzenie dodatkowych zajęć opiekuńczo-wychowawczych i pozalekcyjnych.

§ 7

Środki na dodatki motywacyjne dla szkoły na dany rok budżetowy ustala się w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego stażysty, magistra z przygotowaniem pedagogicznym w stosunku do liczby zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty na dzień 30 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy- w ramach posiadanych środków finansowych.

Środki, o których mowa w ust. 1 zostają powiększone o kwoty dodatku motywacyjnego planowane dla dyrektora szkoły wg zasad ustalonych w ust.3.

Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres roku budżetowego w dwóch częściach: od stycznia do sierpnia oraz od września do grudnia.

Wysokość dodatku motywacyjnego w ramach posiadanego limitu środków finansowych ustala dla nauczyciela - dyrektor, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

- dodatek funkcyjny

§ 8

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość określa tabela.

Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy,
- 2) dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych:

Typ placówki	Liczba oddziałów	Kwota miesięczna od – do w PLN
SZKOŁA PRZEDSZKOLE	1 – 3	150 – 400
	4 – 6	250 – 500
	7 – 11	450 – 700
	12 i więcej	650 – 1000

Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły nie może być wyższa niż 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań :

- 1) wychowawcy oddziału w przedszkolu
 - a) w oddziale liczącym do 15 dzieci - 25 zł
 - b) w oddziale liczącym do 25 dzieci - 35 zł,
- 2) wychowawcy oddziału w szkole podstawowej
 - a) w oddziale liczącym do 15 uczniów - 20 zł
 - b) w oddziale liczącym powyżej 15 uczniów - 30 zł
- 3) wychowawcy oddziału w gimnazjum oraz szkole ponadgimnazjalnej - 35 zł
- 4) opiekuna stażu - w wysokości 25 zł,
- 5) powierzenia zadań doradcy metodycznego – w wysokości do 15% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9

Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §8 ust.1, 2 oraz 6, powstaje z dniem powierzenia stanowiska kierowniczego lub funkcji, pracownik traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia.

Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Otrzymanie dodatku, o którym mowa w §8 ust.1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w §8 ust. 6 pkt 3.

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

- dodatek za warunki pracy

§ 10

Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach warunkach, przysługuje dodatek za warunki pracy.

Za zrealizowaną godzinę zajęć w trudnych warunkach przysługuje wynagrodzenie określone w §11 ust.2 powiększone o:

- a) za prowadzenie nauczania indywidualnego ucznia, związanego z chorobą lub wypadkiem - 5%,
- b) za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10%,
- c) za prowadzenie w szkole zajęć dydaktycznych w klasie łączonej – 10%,
- d) za zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim prowadzone - 20%.

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nauczyciela pensum w tych warunkach.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie miesięcznych wykazów godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

Nauczyciel który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze może otrzymać inny dzień wolny lub przysługuje mu odrębne wynagrodzenie jak za efektywne przepracowane godziny ponadwymiarowe nie więcej jednak niż za 4 godziny.

- wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz zajęcia dodatkowe

§ 11

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw według następujących zasad:

Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela.

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub zrealizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin nauczyciela przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z :

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej lub innych zajęciach służbowych,
 - b) pierwszym dniem choroby ucznia nauczanego indywidualnie w przypadku braku wcześniejszego powiadomienia nauczyciela (szkoły) o chorobie ucznia,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 12

1. Łączenie przez nauczycieli w ramach etatu zajęć o różnym wymiarze pensum może mieć wyjątkowo miejsce, tylko w przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć i wyłącznie pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji.
2. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy wynikający z zapisów art. 42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela oraz uchwały rady gminy wynikającej z zapisów art. 42 ust.7 pkt 3 oraz sumując te ilorazy a następnie dzieląc liczbę realizowanych godzin danych stanowisk w projekcie organizacyjnym przez uzyskaną sumę ilorazów.

§ 13

Nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze otrzymują nagrody.

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 0,2% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

Zasady i kryteria przyznawania określa odrębna uchwała.

§ 14

1. Nauczycielowi za pełnienie zadań w ramach obowiązków wynikających z funkcjonowania służb BHP na terenie szkół przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości 5 – 10 % uposażenia zasadniczego w zależności od liczby pracowników oraz szkół objętych nadzorem bhp.
2. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przyznaje organ prowadzący.
3. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

- dodatki socjalne

§15

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje dodatek (zwany wiejskim) w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z art. 54 pkt. 5 Karty Nauczyciela.
2. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, placówce

- położonej na terenach wiejskich oraz w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców przysługuje dodatek mieszkaniowy oraz dodatek wiejski.
3. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny i wynosi miesięcznie:
 - 1) od 1 do 2 osób w rodzinie – 10 zł,
 - 2) powyżej 2 osób w rodzinie – 15 zł.
 4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - i. małżonka,
 - ii. dzieci pozostających na ich wyłącznym utrzymaniu do ukończenia 25 lat.
 5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
 6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu.
 7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
 8. Nauczycielowi, który za zgodą organu prowadzącego realizuje swoje pensum w kilku szkołach na terenie Gminy Krzyżanowice dodatek przysługuje na zasadach ustalonych w ust. 2.

§ 16

1. Dodatek, o którym mowa w §15 przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
3. W razie zbiegu prawa do dodatku określonego niniejszym regulaminem z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów ustawy o dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

§17

Nauczyciele zachowują prawo do dodatków specjalistycznych z tytułu posiadania stopnia naukowego lub uzyskania stopnia specjalizacji zawodowej do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w wysokości:

- 1) 30 zł miesięcznie za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy,
- 2) 47 zł miesięcznie za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy,
- 3) 66 zł miesięcznie za III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej.

§ 18

Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- a. nagród jubileuszowych,
 - b. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - c. świadczenia urlopowego,
 - d. zasiłku na zagospodarowanie,
 - e. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - f. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
 - g. dodatków specjalistycznych,
 - h. odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych,
 - i. środków na kształcenie i doskonalenie nauczycieli,
- określają przepisy Karty Nauczyciela oraz akty wykonawcze.

§ 19

W budżecie gminy wyodrębnia się środki finansowe w wysokości 0,3% planowanych wydatków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli na pomoc zdrowotną.

Uzgodniono ze związkami zawodowymi :

.....
za Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego

.....
za organ prowadzący

Krzyżanowice, dnia 19 stycznia 2005 roku